



برنامج تمكين العاملين مع الشباب



شباب مجتمعي

شركة وقفية تستهدف العاملين مع الشباب بشكل
شمولي تقدم لهم محتوى متخصص وتدريب احترافي
ومجتمع تفاعلي للممارسين

العاملون مع الشباب

هم الأفراد الذين يعملون في القطاع الحكومي أو القطاع الخاص أو القطاع غير الربحي المدربون والمؤهلون علمياً وعملياً للتعامل المباشر مع الشباب بناءً على اطلاع ودراية ومعرفة أكاديمية، المعنيون بتصميم وتوفير برامج وأنشطة لا صافية موجهة للمراحل العمرية الشابة، والتي تسعى لتنمية الشباب على المستوى الفردي والجماعي ولتيسير التعلم الذاتي بينهم، وتركز في شباب مجتمعي على العاملين والعاملات الذين تتراوح أعمارهم بين

٢٠ - ٤٤ سنة



نبذة عن البرنامج

يهدف برنامج **#تمكين_العاملين_مع_الشباب** إلى تزويد العاملين مع الشباب في المملكة العربية السعودية بالمعارف و المهارات الأساسية التي تمكنهم من العمل مع الشباب بصورة احترافية، مما سيساهم في رفع جودة عملهم و زيادة فرص تأثيرهم بصورة إيجابية على حياة الشباب.

طبيعة البرنامج

يشمل البرنامج ورشاً تفاعلية تعمل على تطوير مفهوم العاملين مع الشباب وتمكينهم في العمل بأسلوب تفاعلي يتضمن ما يلي:

لقاءات إثرائية محلية وعالمية - جلسات نقاشية - ورش عمل
أدوات تحليل وتقييم - حزم معرفية - أنشطة وتطبيقات عملية



أهداف البرنامج

- ✘ تمكين المشاركين من المفاهيم الأساسية المتعلقة بفئة الشباب و عملية تنميتهم.
- ✘ رفع كفاءة العاملين مع الشباب عن طريق تعزيز المهارات و المعارف التي تمكنهم من ممارسة أعمالهم بصورة احترافية.
- ✘ مساعدة المشاركين على الإلمام بالمنهجيات و الممارسات المختلفة في العمل الشبابي.
- ✘ خلق فرص للمشاركين لتطبيق أدوات و منهجيات تصميم برامج شبابية ذات جودة عالية.



الشريحة المستهدفة

✖ أصحاب المبادرات التي تستهدف الشباب

✖ العاملون مع الشباب في الأجهزة الحكومية والقطاعات الخاصة و المؤسسات غير الربحية

✖ المسؤولون عن تطوير سياسات تنمية الشباب

✖ المعنيون بتطوير برامج و مشاريع تنمية الشباب

✖ العاملون بالأندية و المراكز الشبابية

✖ المسؤولون عن الأنشطة الطلابية في المدارس و مؤسسات التعليم العالي

محاور البرنامج

أساسيات تنمية الشباب ✖

يهدف هذا المحور إلى مساعدة العاملين مع الشباب على فهم الأسس النظرية و العملية التي يقوم عليها مجال تنمية الشباب. بالإضافة إلى تعريفهم على المنهجيات المختلفة في العمل مع الشباب. قد يكون لدى المشارك خبرة في العمل مع الشباب، حيث أنهم يعملون في مجال واسع و متنوع. و مع ذلك قد يكونون متمكنين من أسلوب واحد فقط في أساليب التعامل. إلا أنه من المهم الإلمام بأساليب و منهجيات عديدة في العمل مع الشباب حتى يتمكن المشارك من أن يصبح أكثر وعياً بنفسه كعامل مبدع في ظل تحولات اجتماعية متسارعة، لذلك سيتمكن هذا المحور المشاركين من الإلمام بالمفاهيم الأساسية المتعلقة بفئة الشباب و بعض الممارسات الرئيسة في العمل الشبابي. و بذلك سوف يتمكنون من تطوير معلوماتهم و مهاراتهم التي ستيح لهم رسم إطار مرجعي في العمل مع الشباب.

تصميم و تخطيط و متابعة و تسويق البرامج الشبابية ✖

سيستعرض هذا المحور الأدوات و المنهجيات العملية لتصميم برامج و مشاريع تنمية الشباب، ابتداءً بالتخطيط و التصميم، ثم طرق و عرض و تسويق البرامج الشبابية. كما سيتم تناول نماذج تنفيذ و متابعة المشاريع الشبابية و عرض أنواع المشاريع و المبادرات و التدخلات المختلفة في العمل الشبابي، مثل الأنشطة التي تقوم على المراكز الشبابية و المخيمات الشبابية و الحملات التوعوية. أيضا سيتم في هذا المحور تمليك العاملين مع الشباب طرق إشراك الشباب في جميع مراحل إعداد المشاريع و البرامج الموجهة للشباب لضمان تلبية البرامج الشبابية لاحتياجاتهم و مواكبتها لاهتماماتهم و نمط حياتهم.



المخرجات المتوقعة

بإكمال هذا البرنامج بنجاح، سيتمكن المشاركون من:

- 1 . استيعاب المفاهيم الأساسية لتنمية الشباب.
- 2 . التعرف على الاحتياجات التنموية للشباب و المراهقين.
- 3 . استخدام أدوات تصميم المبادرات و البرامج الشبابية وتسويقها بشكل فاعل.
- 4 . تصميم تدخلات من شأنها أن تؤثر على جودة حياة الشباب بصورة إيجابية.

مدة ومكان البرنامج

ينعقد البرنامج على مدار أسبوعين ولمدة 6 أيام
تاريخ البرنامج: الأسبوع الأول 11 - 13 و الأسبوع الثاني 18-20 اكتوبر 2021
24 ساعة بواقع أربعة ساعات في اليوم



4:30م - 8:30م

المنطقة الشرقية - الظهران



رجال | نساء



مراحل سير البرنامج

المرحلة	الموعد
تقديم الطلب	5 - 18 سبتمبر
مراجعة الطلبات	19 سبتمبر
مقابلة المتقدمين	20 - 22 سبتمبر
إشعار المتقدمين باختيارهم	27 سبتمبر
بداية البرنامج	11 أكتوبر
نهاية البرنامج	20 أكتوبر

معايير الاختيار

أن يكون سن المتقدم/ة بين 24 سنة كحد أدنى و40 سنة كحد أقصى.

أن يكون المتقدم/ة حاصلاً على شهادة جامعية بدرجة البكالوريوس أو أعلى.

أن يكون للمتقدم/ة خبرة لا تقل عن سنتين في العمل الشبابي الاجتماعي.

أن يكون المتقدم/ة تابعاً لجهة لها علاقة بتنمية الشباب والشابات بشكل واضح ومباشر ويمكن أن يقوم من خلالها بتطبيق ما تعلمه من معارف ومهارات.

أن يكون مقر عمله الحالي في المنطقة الشرقية.

أن يكون محصناً (جرعة أولى أو جرعتين أو محصن متعافى) في تطبيق توكلنا.

قدرة المشارك على الالتزام بمتطلبات ما بعد البرنامج.

أن يمتلك المشارك المهارات الشخصية اللازمة، مثل: التواصل، القدرة على الحوار والنقاش، مهارات التقديم والعرض والتأثير.

متطلبات المشاركة

1. تعبئة نموذج معلومات وبيانات المشارك إلكترونياً عن طريق موقع شباب مجتمعي ومن ضمنها نموذج السيرة الذاتية
2. تخطي المقابلة الشخصية
3. تعبئة نموذج تعهد الالتزام وحضور البرنامج

ملاحظة: لن يتم مراجعة أو قبول الطلبات غير المكتملة



قوانين البرنامج



أن تكون المشاركات في إطار التنمية
الشبابية الإيجابية



حضور البرنامج يتم لمن يتم قبوله
واعتماده من قبل شباب مجتمعي



الالتزام بحضور البرنامج التدريبي كاملا



المشاركة الإيجابية والفعالة في البرنامج
التدريبي ونشاطاته



عدم التعرض لأي مواضيع سياسية
أو دينية أو أخلاقية



ننڀاب مجتمعي



  youthinorg